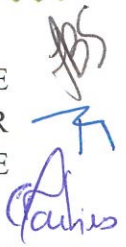


PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA RECRUTAMENTO EM REGIME DE MOBILIDADE NA CATEGORIA ENTRE ÓRGÃOS OU SERVIÇOS DE UM (1) TÉCNICO SUPERIOR (LICENCIATURA EM ESTUDOS EUROPEUS), COM PRÉVIA RELAÇÃO JURÍDICA DE EMPREGO PÚBLICO POR TEMPO INDETERMINADO



ATA N.º 4

Aos nove dias do mês de setembro do ano de dois mil e vinte e dois na sala de reuniões da Câmara Municipal, pelas quinze horas, reuniu o Júri do Procedimento Concursal identificado em epígrafe, nomeado por Despacho do Senhor Vice-Presidente da Câmara Municipal, datado de vinte e sete de junho de dois mil e vinte e dois.

Estiveram presentes a Presidente do Júri, Catarina Antónia Martins, Professora Adjunta da Escola Superior de Comunicação, Administração e Turismo do Instituto Politécnico de Bragança (EsACT-IPB) e os vogais efetivos, João Manuel Gomes Pinheiro Balsa Sequeira (que substitui o Presidente nas suas faltas e impedimentos) e Rafael Filipe Araújo Gomes, Técnicos Superiores do Município de Mirandela.

A reunião teve por finalidade dar sequência à aplicação do 2ª método de seleção “Entrevista Profissional de Seleção” (EPS) e proceder à avaliação dos candidatos no que respeita à “Ordenação Final” (OF).

Iniciados os trabalhos o Júri deliberou proceder à avaliação dos candidatos que depois de devidamente convocados, compareceram à entrevista, realizada no dia 9 de setembro do ano de dois mil e vinte e dois.

A Entrevista Profissional de Seleção (EPS) visa avaliar de forma objetiva e sistemática, a experiência profissional e aspetos comportamentais evidenciados durante a interação estabelecida entre o entrevistador e o entrevistado, nomeadamente os relacionados com a capacidade de comunicação e de relacionamento interpessoal. Este método é avaliado segundo os níveis classificativos de Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente, aos quais correspondem as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores, respetivamente. O resultado final deste método é obtido através da média aritmética simples das classificações dos parâmetros a avaliar.

Foram avaliados os seguintes fatores:

Experiência Profissional na Administração Local (EPAL) – procurou-se avaliar os conhecimentos da realidade municipal; sentido crítico e capacidade para argumentação perante cenários hipotéticos ou reais; conhecimentos dos princípios éticos e valores na administração municipal; capacidade e facilidade na promoção de uma boa imagem; capacidade para equacionar factos e acontecimentos de nível profissional ou geral;

Experiência Profissional na Área a Recrutar (EPAR) - procurou-se avaliar a visão, conhecimentos práticos e técnicos, capacidade de corresponder às exigências do serviço, comportamento face às tarefas inerentes ao lugar a prover, níveis de desenvolvimento e variedade de conhecimentos profissionais apreendidos e a sua utilidade para o exercício das funções a que concorre;

Capacidade de Comunicação (CC) – procurou-se avaliar o discurso e a coerência do mesmo na explanação das ideias e linguagem utilizada;

Relacionamento Interpessoal (RI) – procurou-se avaliar a capacidade para interagir em contextos sociais e profissionais, capacidade de resolução de conflitos, capacidade para interagir com pessoas de características diferentes e a sociabilidade;

Motivação e Interesse (MI) - procurou-se avaliar os interesses e motivações profissionais dos candidatos inerentes à função a desempenhar, especialmente, se as razões da candidatura constituem uma opção consciente dos candidatos.

Após a realização da Entrevista Profissional de Seleção (EPS), procedeu-se à avaliação dos candidatos, através da elaboração de uma ficha auxiliar, tendo-se obtido os seguintes resultados:

Nome do candidato	(EPAL) Experiência profissional na Administração Local	(EPAR) Experiência profissional na área a recrutar	(CC) Capacidade de comunicação	(RI) Relacionamento Interpessoal	(MI) Motivação e Interesse	TOTAL EPS = (EPAL + EPAR + CC + RI + MI) / 5
Ana Margarida de Campos Duque Dias	16,000	20,000	20,000	16,000	20,000	18,400
João Paulo Alves da Cruz Castanho	16,000	16,000	20,000	16,000	16,000	16,800

Realizados os métodos de seleção, nos termos previstos na ata n.º 1, Avaliação Curricular (AC) e Entrevista Profissional de Seleção (EPS), verifica-se a seguinte ordenação final (OF):

Nome do candidato	(AC) Avaliação Curricular (70%)	(EPS) Entrevista Profissional de Seleção (30%)	Ordenação Final OF = (AC x 70%) + (EPS x 30%)
Ana Margarida de Campos Duque Dias	16,400	18,400	17,000
João Paulo Alves da Cruz Castanho	15,600	16,800	15,960

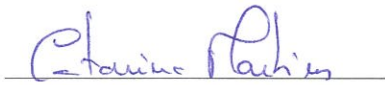
Depois da ordenação final, o Júri deliberou por unanimidade:

- Notificar os candidatos de acordo com o disposto nos artigos 10º e 22º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, na sua atual redação, para no âmbito do exercício do direito de participação dos interessados, no prazo de 10 dias úteis, querendo, se pronunciarem;
- Publicar na página do município a presente ata.

E, não havendo outros assuntos a tratar no que se refere a este procedimento concursal, foi lavrada a presente ata que, depois de lida e achada conforme, vai ser assinada pelos membros do júri.

O Júri do Concurso,

A Presidente,



Catarina Antónia Martins

1º Vogal Efetivo;



João Manuel Gomes Pinheiro
Balsa Sequeira

2º Vogal Efetivo;



Rafael Filipe Araújo Gomes